PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

PDI 2019-2023

Grupo de Trabalho “UFPB-2023” (GT-PDI)

Pró-Reitorias, Órgãos Suplementares, Centros Acadêmicos.

Quem somos?	missão, visão e valores
Onde estamos?	diagnóstico; análise do ambiente interno e externo.
Para onde vamos?	Projeção do futuro, objetivos estratégicos.
Como chegaremos?	Formulação das estratégicas.

Metodologia

ForPDI

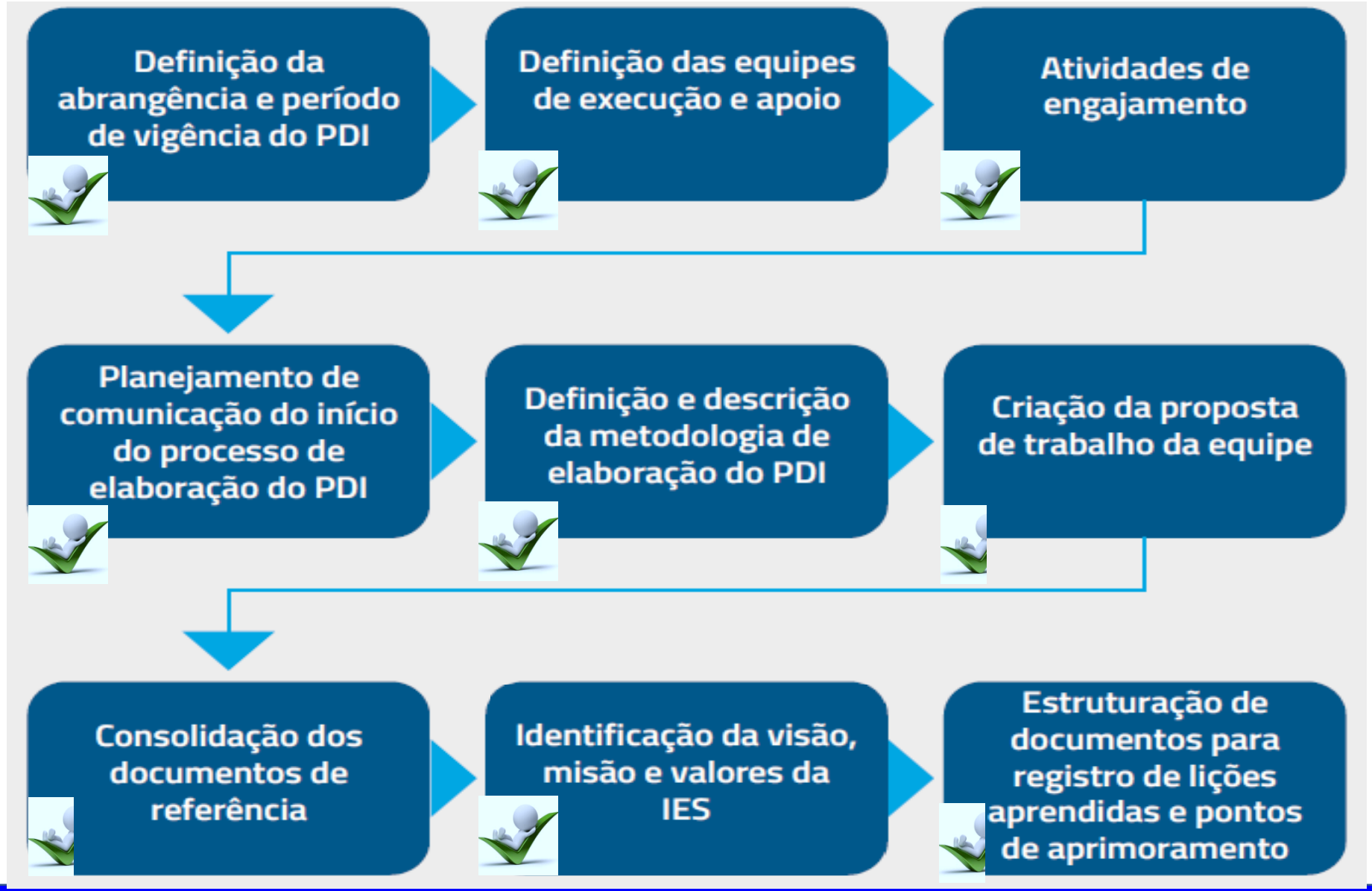


PREPARAÇÃO

DIAGNÓSTICO (situação atual)

PLANEJAMENTO (situação desejada)

Preparação


Definição da abrangência e período de vigência do PDI
Definição das equipes de execução e apoio
Atividades de engajamento
Planejamento de comunicação do início do processo de elaboração do PDI
Definição e descrição da metodologia de elaboração do PDI
Criação da proposta de trabalho da equipe
Consolidação dos documentos de referência
Identificação da visão, missão e valores da IES
Estruturação de documentos para registro de lições aprendidas e pontos de aprimoramento

Preparação

Quem somos?

missão, visão e valores

O que se faz?
Para que serve e para quem serve?
Qual o sentido da existência?





Como é vista e reconhecida?
Como deseja ser vista?
O que se idealiza?

O que defendemos?
O que dar sentido ao que fazemos?
O que desperta o nosso orgulho?

Quem somos? missão, visão e valores

Missão: *Gerar e difundir conhecimento e inovação por meio de ensino, pesquisa e extensão para contribuir com o desenvolvimento da sociedade de forma sustentável, assegurando uma educação pública, inclusiva, equitativa e de qualidade.*

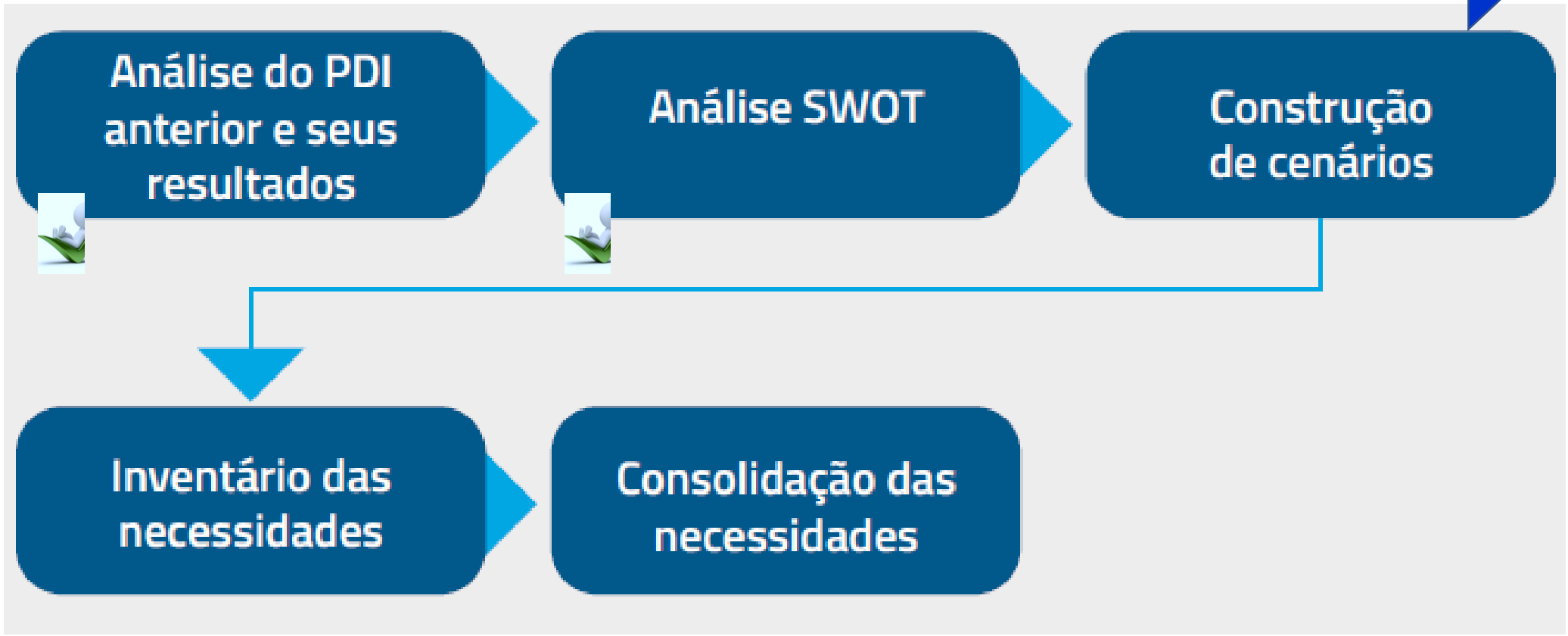
Visão: *Ser reconhecida como uma universidade inovadora, de excelência acadêmica, científica, tecnológica, artística, cultural e referência na gestão pública.*

Valores:

- *Respeito à diversidade, integridade e dignidade da pessoa humana;*
- *Caráter público e autônomo da Universidade;*
- *Indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão;*
- *Estímulo à inovação;*
- *Ética, transparência e compromisso com a sociedade e com o bem público;*
- *Compromisso com a democracia, cidadania e inclusão social;*
- *Incentivo à produção, preservação e disseminação da arte e da cultura;*
- *Promoção da sustentabilidade.*

Metodologia - ForPDI

PREPARAÇÃO → **DIAGNÓSTICO** (situação atual) → **PLANEJAMENTO** (situação desejada)



Metodologia - ForPDI

DIAGNÓSTICO (situação atual) → **PLANEJAMENTO** (situação desejada)

SWOT
Cenários
Necessidades



	FATORES POSITIVOS	FATORES NEGATIVOS
FATORES INTERNOS	*FORÇAS*	*FRAQUEZAS*
FATORES EXTERNOS	*OPORTUNIDADES*	*AMEAÇAS*

DIAGNÓSTICO (situação atual) → PLANEJAMENTO (situação desejada)

SWOT
Cenários
Necessidades



- Escopo
- Interessados
- Tendências (ambiente externo)
- Incertezas
- Esboçar cenários: tendências X incertezas

DIAGNÓSTICO (situação atual)

PLANEJAMENTO (situação desejada)

SWOT
Cenários
Necessidades

Gravidade (G)	Urgência (U)	Tendência (T)
5 – Atendimento a Legislação	5 – Atendimento a Legislação	5 – Atendimento a Legislação
4 – Impacto geral	4 – Precisa de ação imediata	4 – Irá piorar rapidamente
3 – Impacto nos processos e pessoas	3 – É urgente	3 – Irá piorar em pouco tempo
2 – Impacto nos sistemas e serviços	2 – O mais rápido possível	2 – Irá piorar
1 – Impacto pontual	1 – Pouco urgente	1 – irá piorar a longo tempo

Escala de pesos da Matriz de Prioridades G.U.T

ID	Meta	Ação	Prioridades			
			G	U	T	GUT
AI	texto	texto	5	5	5	125
C3	texto	texto	5	3	2	30

Planejamento

Definição dos critérios de priorização → Priorização das necessidades → Definição das metas e ações → Identificação dos fatores críticos de sucesso

Planejamento das ações de recursos humanos → Planejamento dos aspectos orçamentários → Planejamento das ações de infraestrutura física → Planejamento do processo de controle do PDI

Consolidação dos resultados → Elaboração do documento final → Aprovação do PDI → Publicação do PDI

Mapa Estratégico

Mapa estratégico dos Indicadores Balanceados de Desempenho – BSC

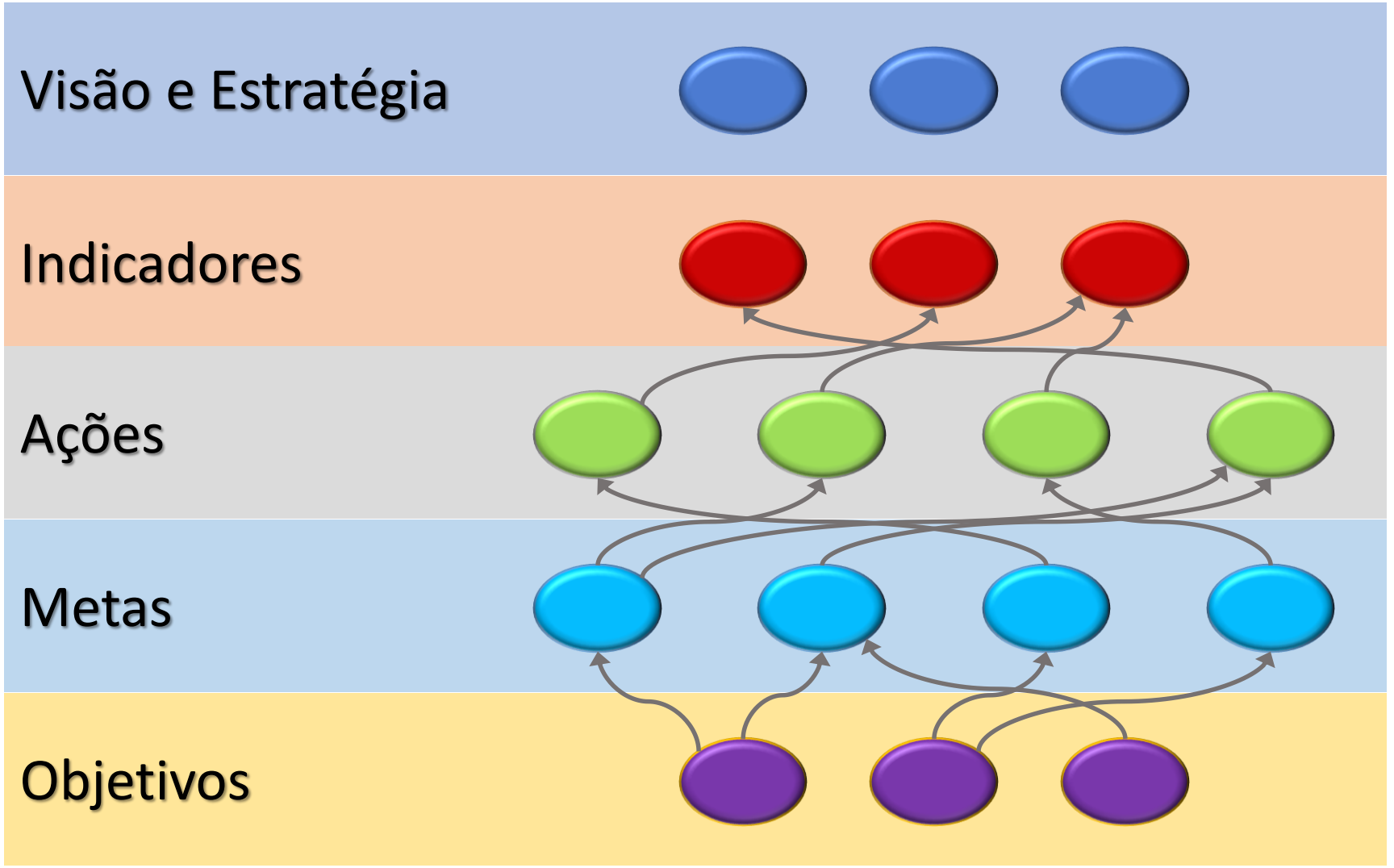
Balanced Scorecard

Objetivos

Metas

Plano de Ações

Indicadores



não se pode gerenciar o que não se mede, então não se pode medir o que não se descreve.

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO:

Criar e disseminar o conhecimento científico, tecnológico, cultural e artístico em todos os campos do saber por meio do ensino, da pesquisa e da extensão. Formar profissionais capazes de inovar e buscar soluções aos desafios da sociedade contemporânea com vistas ao exercício pleno da cidadania

UNICAMP

VISÃO

A Unicamp é uma universidade pública de liderança e referência internacional em todas as áreas do conhecimento, promotora do desenvolvimento sustentável e comprometida com os anseios da sociedade

UNIVERSIDADE DIGITAL | SUSTENTABILIDADE | GESTÃO POR PROCESSOS | TRANSPARÊNCIA

OBJETIVOS DE RESULTADO PARA A SOCIEDADE

1 Aprimorar o acesso, permanência e desenvolvimento acadêmico, profissional e pessoal como mecanismo de promoção de igualdade e diversidade

2 Posicionar-se como protagonista no relacionamento com a esfera pública e a privada

3 Aperfeiçoar a governança corporativa para a promoção da transparência e *accountability*

OBJETIVOS PARA EXCELÊNCIA NO ENSINO, NA PESQUISA E NA EXTENSÃO

4 Aprimorar os métodos educacionais para torná-lo flexível, contemporâneo e de aprendizagem centrada no estudante

5 Promover a inserção de inovação e empreendedorismo na instituição extensivo à sociedade

6 Difundir o conhecimento produzido para a sociedade

7 Aumentar o impacto nacional e internacional da pesquisa

8 Atualizar a infraestrutura física e tecnológica da área acadêmica

9 Ampliar a internacionalização com docentes, discentes, pesquisadores e funcionários

10 Intensificar parcerias com diferentes setores da sociedade

OBJETIVOS PARA EXCELÊNCIA NA GESTÃO

11 Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira

12 Aumentar a eficiência dos processos de trabalho com o suporte tecnológico

13 Compatibilizar a disponibilidade de pessoal às necessidades dos processos e serviços

14 Favorecer a trajetória de desenvolvimento pessoal e profissional

15 Otimizar a infraestrutura, os serviços e o uso dos espaços dos campi para garantia de um ambiente saudável, verde, seguro e acessível

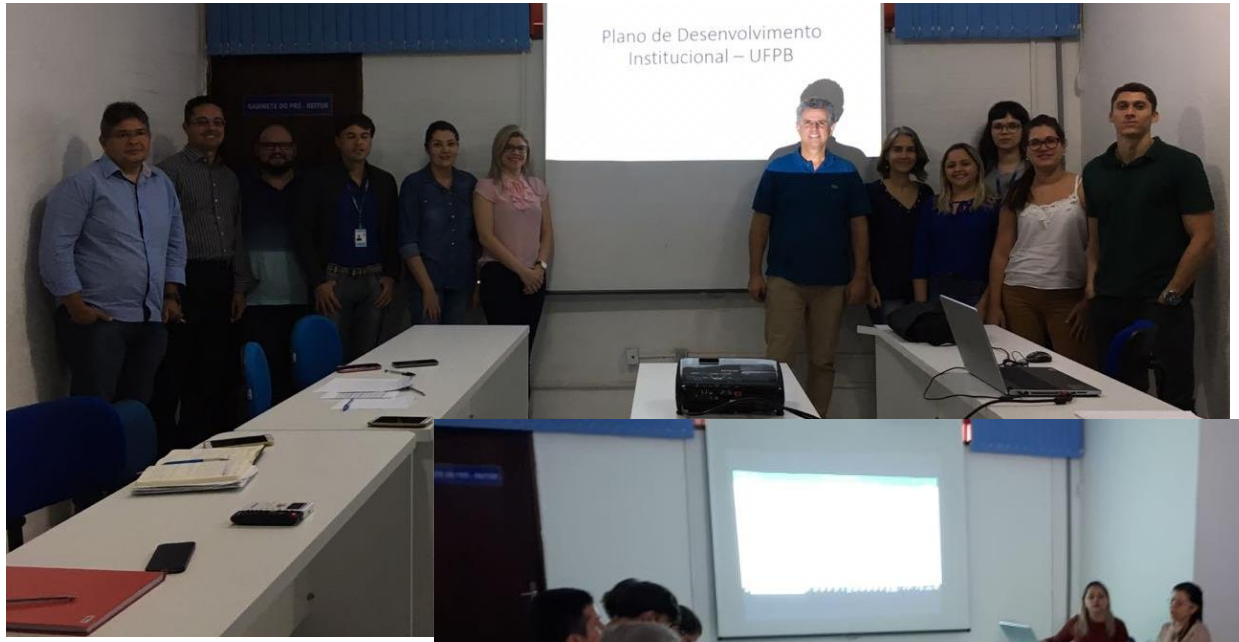
Cronograma Geral

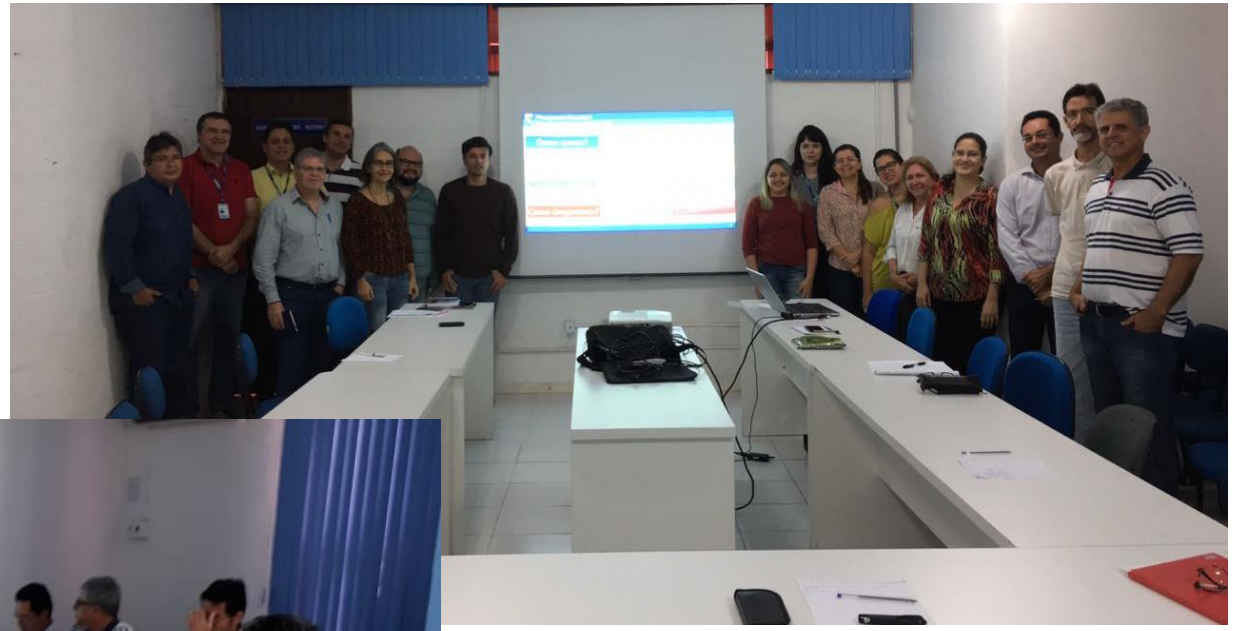
ETAPAS	ATIVIDADES	2018								
		Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
PREPARAÇÃO	Definição da abrangência e período de vigência e das equipes de execução e apoio	X								
	Atividades de engajamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Planejamento de comunicação do início do processo de elaboração	X	X							
	Definição e descrição da metodologia de elaboração	X	X	X						
	Criação da proposta de trabalho da equipe	X	X							
	Consolidação dos documentos de referência	X	X	X	X					
	Identificação da visão, missão e valores			X	X					
	Estruturação de documentos para registro de lições aprendidas e pontos de aprimoramento	X	X	X						
DIAGNÓSTICO	Análise do PDI vigente e seus resultados			X	X					
	Análise SWOT			X	X					
	Construção de Cenários			X	X					
	Inventário e consolidação das necessidades			X	X	X				
ELABORAÇÃO	Definição de critério e priorização das necessidades				X	X				
	Definição das metas e ações				X	X				
	Identificação dos fatores críticos de sucesso				X	X				
	Planejamento das ações de recursos humanos					X	X	X		
	Planejamento dos aspectos orçamentários					X	X	X		
	Planejamento das ações de infraestrutura física					X	X	X		
	Planejamento do processo de controle do PDI					X	X	X		
	Consolidação dos resultados							X	X	
	Elaboração do documento final							X	X	
	Aprovação nos Conselhos Superiores									X
	Publicação do PDI									X

Cronograma Centros

ATIVIDADES	JULHO/AGOSTO			
	13/07 - 18/07	25/jul	30/07 - 10/08	16/ago
Indicação de 2 servidores para a equipe de apoio: Agentes de Planejamento (AGEPLANs)	X			
Reunião dos AGEPLANs dos Centros com a equipe de execução do PDI: - apresentação da missão, visão e valores e da Matriz SWOT-UFPB; - orientações para a elaboração da matriz SWOT- Centros e do inventário de necessidades.		X		
Envio dos instrumentos (SWOT e Inventário) dos centros para a PROPLAN			X	
Reunião conjunta da equipe de execução com os AGEPLANS dos Centros e da Administração Central: - alinhamento estratégico; - detalhamento do cronograma da Fase de Elaboração.				X

Equipe Executora e de Apoio









Obrigada!

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

PDI 2019-2023

Grupo de Trabalho “UFPB-2023” (GT-PDI)

Pró-Reitorias, Órgãos Suplementares, Centros Acadêmicos.